

TÖITÄ OLISI VAAN EI TEKIJÖITÄ?

Löytyykö yrityksesi avustavia tehtäviä, jotka ovat välttämättömiä mutta eivät kuulu virallisesti kenellekään – ja joita omien alojensa osaajat tekevät oman työnsä ohessa, enemmän tai vähemmän vasemmalla kädellä?

Ensimmäisiä työpaikkojaan hakevista – esimerkiksi erityisammattipolaitoksesta valmistuneista ja mahdollisesti osatyökykyisistä – nuorista löytyy iso joukko työtä pelkäämättömiä ja motivoituneita tekijöitä. Näille nuorille avustavat tehtävät ja myös osa-aikaiset työsuhteet ovat loistava tapa päästä kiinni työelämään.

Lähityö, etätyö, hybridi. Täysaikainen, osa-aikainen, määräaikainen. Kesätyö, sijaisuus, vakainainen. Tekijöitä löytyy mitä erilaisimpiin tarpeisiin ja tilanteisiin. Nuori ei välttämättä pysty heti itsenäiseen työskentelyyn, mutta asianmukaisella ohjauksella hänestä on mahdollisuus kasvattaa osaava, sitoutunut ja pitkäaikainen työntekijä.

Alkuun pääsemisessä auttaa työn muotoilu, jossa ”ylimääräisistä” työtehtävistä muodostetaan uusi kokonainen työnkuva. Tässä auttaa puolestaan Vamlasin STEA-rahoitteinen, voittoa tavoittelematon Nuoret ja työelämä -toiminta, joka pyrkii edistämään erityisesti vammaisten ja neurokirjolla olevien nuorten työllistymistä.

Työn muotoilu tapahtuu kahdessa Vamlasin asiantuntijan ohjaamassa Ratko-työpajassa (à 3 h).

Tämän jälkeen yritys sitoutuu nuoren perehdyttämisen prosessiin, tarvittaessa asiantuntijamme tuella. Sekä työpaja että sen jälkeinen konsultointi ovat yritykselle maksuttomia.

Vamlasin kehittämä Ratko® on menetelmä, jolla olemassa olevia tehtävänkuvia muotoillaan ja jaetaan uudelleen. Tämä voi olla tarpeen esimerkiksi silloin, kun vammaiselle tai osatyökykyiselle henkilölle tai pitkältä sairauslomalta palaavalle työntekijälle mietitään sopivia tehtävänkuvia – tai kun olemassa olevat työnkuvat kaipaavat kirkastamista ja tehtävien uudelleenjakamista.

Ota yhteyttä ja kysy lisää:

Työllisyyskoordinaattori
Pia Vaajakallio
pia.vaajakallio@vamlas.fi
050 586 6028

Lisätietoja ja näkökulmaa löydät myös täältä:

Nuoret ja työelämä
vamlas.fi/nuoret-ja-tyoelama/

Mielikuvista faktoihin,
ennakkoluuloista luovuuteen
vamlas.fi/6346-2/

”Halutaan palkata hyvä tyyppi”
vamlas.fi/halutaan-palkata-hyva-tyyppi/

VAHVISTA JA HYÖDYNÄ
TYÖYHTEISÖN
MONIMUOTOISUUTTA

